



Comune di San Benigno Canavese

Città metropolitana di Torino

Nucleo di valutazione

Relazione sul Sistema di valutazione, trasparenza e integrità 2025

Presentazione

Il presente documento, predisposto ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009, esamina il funzionamento del sistema di performance, della trasparenza e dei controlli interni.

Esso è redatto nel rispetto dell'ambito e dei limiti delle funzioni attribuite all'Organismo di valutazione:

- partecipazione alla programmazione e controllo della performance
- verifica annuale degli obblighi di trasparenza (ANAC)
- verifica della coerenza tra performance e misure anticorruzione
- monitoraggio generale dei controlli interni.

La relazione viene elaborata nella data odierna in quanto elemento essenziale per la sua redazione è la disponibilità degli esiti del processo valutativo relativo all'anno di riferimento. Considerato che il ciclo della performance dell'ente si è concluso nella settimana corrente, nello stesso arco temporale si procede alla stesura del presente documento. Il termine del 30 aprile, avente natura ordinatoria (con riferimento alla Delibera ANAC n. 23/2013 e al calendario degli adempimenti del Dipartimento della Funzione pubblica), deve pertanto essere interpretato tenendo conto di tale presupposto fondamentale.

1. Sistema e ciclo di misurazione e valutazione della performance

Il sistema relativo al 2025 risulta operativo e assicura tracciabilità, trasparenza, imparzialità e allineamento con gli indirizzi strategici.

Un ambito di miglioramento continuo riguarda la tempistica di avvio del ciclo della performance, che dovrebbe garantire un'assegnazione quanto più tempestiva possibile degli obiettivi, sia in termini di performance sia di trasparenza e coerenza con le politiche di prevenzione della corruzione.

2. Prevenzione della corruzione e trasparenza

Nell'ambito delle competenze sopra richiamate, l'Organismo di valutazione ha verificato che l'Ente ha dato attuazione alle disposizioni vigenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La sezione "Amministrazione Trasparente" risulta aggiornata.

3. Sistema dei controlli interni

Il sistema dei controlli interni risulta attivo in conformità a quanto previsto dal D.L. 174/2012.

4. Miglioramento continuo

Il ciclo della performance e quello relativo alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza si fondano, sin dalla loro impostazione, sul principio del miglioramento continuo, inteso come progressiva e costante ottimizzazione dei processi. Il sistema di misurazione e valutazione della performance viene sottoposto a verifica con cadenza annuale.

Aree suscettibili di ulteriore sviluppo:

- ottimizzazione dei processi di valutazione
- incremento ulteriore del livello di trasparenza, pur dando atto che l'attuale livello di compliance del sito internet istituzionale è a un ottimo livello, in considerazione delle dimensioni e della risorse organizzative del Comune
- consolidamento della cultura dell'integrità
- rafforzamento degli investimenti in competenze e motivazione.

Criticità:

1. complessità del quadro normativo e insufficiente attenzione alle peculiarità delle autonomie locali e degli enti di piccole dimensioni da parte dei legislatori e delle authority
2. evoluzione delle tecnologie (ICT e AI) che pone nuove sfide organizzative.

5. Obbligo di pubblicazione

Si ricorda che la presente Relazione deve essere pubblicata sul sito istituzionale dell'ente nella sezione:

Amministrazione trasparente / Controlli e rilievi sull'amministrazione / Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

L'Organismo di Valutazione

(Dott. Mario Gattiglia)

Firma digitale