

COMUNE DI SAN BENIGNO CANAVESE

**Contratti collettivi di lavoro
per il personale del comparto
FUNZIONI LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

2025

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025

PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaVENTICINQUE, addì del mese di DICEMBRE,

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA Daniela
CAREGGIO Mauro

Segretario Comunale – Presidente
Responsabile Servizi Tecnici

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

RANIERI Cinzia
RISSO Maria Grazia
TEPPA Laura
MECCA Vittorio

Rappresentante RSU – CGIL
Rappresentante RSU – CGIL
Rappresentante RSU – CGIL
Rappresentante FP-CGIL

Premesso che:

- In data 30/12/2023 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2023-2025;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- In data odierna si è sottoscritta la pre-intesa relativa al triennio normativo 2023-2025;
- L'Amministrazione comunale ha provveduto in data 17/11/2025 alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2025 con deliberazione Giunta comunale n. 117, dichiarata immediatamente eseguibile;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;

Rilevato che:

- in applicazione delle norme del Ccnl 19/11/2023 (artt. 79 – COSTITUZIONE e 80 - UTILIZZO) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo di cui all'oggetto -consistente in € **117.672,00-** per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua di risorse stabili pari ad € **77.773,15** riconducibili alla parte stabile del fondo, fattispecie che consente, tra gli altri utilizzi, l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 del CCNL in data 16/11/2022;

LE PARTI

Art.1

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19/11/2022, in particolare l'art. 7, che prevede al c. 4 le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, concordano di stipulare un accordo per il 2025 relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate.

Art. 2

Costituzione del fondo per le risorse decentrate

Il fondo per l'anno 2025 risulta quantificato in complessivi € **117.672,00** ex delibera Giunta comunale n. 117 in data 17/11/2025;

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025

Per l'anno 2025 il fondo di cui all'art. 1, ammontante a € **117.672,00**, verrà utilizzato per le voci di spesa di cui all'ALLEGATO B.

Art. 4

Livelli Economici Differenziali (ex Progressioni Economiche Orizzontali)

(Art. 14 CCNL 16/11/2022 – Art. 27 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si prevede l'assegnazione delle seguenti progressioni economiche:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori: € 550,00 (da rapportarsi al part time)
- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori esperti: € 650,00

con i criteri previsti, in sede di CCDI 2023-2025, dall'art. 27 comma 7.

Art. 5

Indennità di turno

(Art. 30 CCNL 16/11/2022 – Art. 8 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si conferma l'indennità di turno al personale della Polizia locale, che presta servizio per 35 ore settimanali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del CCNL in data 16/11/2022.

Art. 6

Indennità condizioni di lavoro

(Art. 84bis CCNL 16/11/2022 – Art. 24 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si conferma un'indennità giornaliera per il rischio correlato alle attività degli addetti ai servizi tecnico-manutentivi pari ad € 2,00 giornalieri.

Per chiamate eccezionali a carico degli addetti allo stato civile, si prevede un'indennità giornaliera di € 15,00.

Art. 7

Indennità di reperibilità

(Art. 24 CCNL 21/05/2018 – Art. 9 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si conferma l'indennità di reperibilità nella misura di € 10,33 per dodici ore al giorno, sulla base di n. 6 giorni/mese.

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità

(Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Art. 25 CCDI parte normativa 2023-2025)

Tale indennità è riconosciuta ai seguenti dipendenti, destinatari di apposito decreto sindacale su base annua, per un totale di € 11.500,00 così assegnati, sulla base dei decreti sindacali adottati per l'anno 2025:

Sostituto Responsabile Servizi Tecnici: € 800,00

Coordinatrice Servizi Finanziari: € 4.000,00

Coordinatrice Servizi Amministrativi – Uffic. Anagrafe–Stato Civile: € 3.500,00

Coordinatore Servizi Tecnico-manutentivi: € 1.000,0

Ufficiale Anagrafe-Stato Civile-Elettorale: € 1.000,00

Referente Informatico: € 1.200,00

Art. 9

Indennità di servizio esterno

(Art. 100 CCNL 16/11/2022 – Art. 31 CCDI parte normativa 2023-2025)

Dal 01/11/2024 al personale della Polizia locale compete un'indennità giornaliera di servizio esterno pari ad € 1,50 giornaliero, oltre agli eventuali accordi in sede sovra-comunale (€ 25,00/mese ad operatore a titolo di progetto servizio convenzionato).

Art. 10

Obiettivi di performance individuale

(Art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

- Viene assegnata la somma di € 1.600,00 per l'obiettivo di PROGETTI DIGITALIZZAZIONE PNRR 2025, da suddividersi nel modo seguente:

Risso rag. Maria Grazia: € 800,00

Azzari geom. Andrea: € 800,00

Art. 11

Premi correlati alla performance

(Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

Viene destinata la somma di € 12.663,15 (soggetta ad arrotondamenti) alla performance collettiva. Tale importo potrà essere rideterminato in seguito alla liquidazione delle altre voci di spesa imputabili al fondo.

Art. 12

Welfare aziendale

(Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

Viene finanziata a carico del fondo risorse decentrate una polizza sanitaria stipulata dall'Ente in favore di tutti i dipendenti, per un importo massimo di € 6.000,00, così come previsto dall'art. 1 comma 124 della legge 207/2024 e s.m.i.

Art. 13

Progetti finanziati con stanziamento ex art. 14 c. 1-bis d.l. 25/2025

Si concorda di destinare la somma complessiva di € 35.000,00 come segue:

- € 9.000,00: € 500,00/dipendente per l'adesione alla ricognizione dei carichi di lavoro, da effettuarsi su modulistica allegata;
- € 26.000,00: da destinarsi ai seguenti progetti, la cui adesione è su base volontaria; in caso di mancata adesione ad un progetto, l'importo ad esso destinato verrà proporzionalmente ripartito sugli altri, mentre, in caso di mancata adesione da parte di alcuni dipendenti ad un progetto, l'importo assegnato al medesimo verrà ripartito tra gli aderenti.

1) CENSIMENTO CIMITERIALE: € 16.200,00

Descrizione: Rilevazione e mappatura dei loculi presso il Cimitero Comunale e conseguente ricognizione della disponibilità di loculi, cellette, tombe di famiglia e campi in terra. Verifica contratti cimiteriali e scadenza concessioni.

Obiettivo da raggiungere: Ottenere una situazione aggiornata dei contratti, delle concessioni e del cimitero comunale. Raggiungere almeno l'80% del lavoro previsto.

Coordinatore: Azzari Andrea

Dipendenti assegnati: Fusaro D., Chiatello G., Guarneri L., Bottino G., Azzari A. Porpiglia C.G., Risso M.G., Beria E., Littizzetto S, Teppa L., Pinto T, Goi M. e Ranieri C.

Scadenza: 31/03/2026

2) CENSIMENTO E MAPPATURA CAPANNONI INDUSTRIALI DI VIA FERMI E LOC. VAUDA: € 3.500,00

Descrizione: censimento dei capannoni industriali di via E. Fermi e loc. Vauda. Incrociando le banche-dati del catasto, del commercio, dell'IMU e della TARI, si otterrà una scheda riepilogativa riportante per ciascun capannone industriale i seguenti dati: ragione sociale,

proprietario ed utilizzatore, indirizzo di ubicazione e di spedizione, tipo di attività commerciale, regolarità in materia tributaria, identificativi catastali ed ogni altra notizia utile al censimento.

Obiettivo da raggiungere: censire e mappare i capannoni e controllarne la regolarità tributaria, al fine di ottenere un riscontro sulle entrate dell'Ente ed un'equità fiscale, provvedendo, nei casi di irregolarità, successivamente, ad emettere accertamenti IMU e/o TARI, determinando in tal modo un aumento delle basi imponibili per gli esercizi successivi.

L'obiettivo dovrà essere realizzato al 100%

Coordinatore: Ranieri Cinzia

Dipendenti assegnati: Bertolino P., Teppa L. , Ranieri C. , Pinto T.,Goi M.

Scadenza: 31/03/2026

3) OPERAZIONE CIE: € 3.500,00

Descrizione: apertura straordinaria dello sportello servizi demografici per emissione CIE ai sensi della circolare n. 76/2025 del 13/10/2025.

Obiettivo da raggiungere: contattare il 100% di coloro che hanno la carta d'identità cartacea al fine di emettere la carta d'identità elettronica a tutti coloro che dichiareranno la volontà di procedere con le nuove modalità previste dalla norma.

Coordinatore: BERIA Elena

Dipendenti assegnati: Tummolo R., Sileo F., Bertolino P.

Scadenza: 31/03/2026

4) NOTIFICA ATTI TRIBUTARI ED EXTRA TRIBUTARI: € 2.800,00

Descrizione: attività di notifica degli atti tributari ed extra tributari finalizzata alla conoscenza del territorio da parte dei neo-assunti del servizio vigilanza nell'ottica dell'efficacia dell'avvenuta consegna in luogo dell'ordinario servizio postale.

Obiettivo da raggiungere: notificare almeno il 70% degli atti tributari ed extra tributari e per il restante 30% provvedere a lasciare l'avviso di notifica nella buca delle lettere per successivo ritiro presso la Casa Comunale.

Coordinatore: Riso Maria Grazia

Dipendenti assegnati: Raso N. , Talarico D.

Scadenza: 31/03/2026

* * * * *

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti sono consapevoli e concordano sul fatto che lo stanziamento di € 35.000,00 ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del "decreto PA" n. 25/2025 nel 2026 sarà quasi integralmente destinato a finanziare le Elevate Qualificazioni, in seguito alla riorganizzazione prevista con deliberazione della Giunta comunale n. 131 in data 24/11/2025.

Letto, approvato e sottoscritto in originale

Il Presidente:	CARRERA Daniela
Responsabile Servizi Tecnici	CAREGGIO Mauro
Rappresentante RSU CGIL:	RANIERI Cinzia
Rappresentante RSU CGIL	RISSO Maria Grazia
Rappresentante RSU CGIL:	TEPPA Laura
Rappresentante FP-CGIL	MECCA Vittorio