

COMUNE DI SAN BENIGNO CANAVESE

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 86 DEL 22.12.2025

La sottoscritta dott.ssa Paola Augusta Stella, revisore dei conti del Comune di San Benigno Canavese, premesso che:

- è pervenuta dal Comune di San Benigno Canavese al revisore l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'esercizio 2025;
- il suddetto documento è stato oggetto di analisi da parte del revisore (art. 5 comma 3 CCNL 01/04/1999 e art. 47 CCNL 22/01/2004 e l'art 40 bis del D. Lgs n.165/2001);
- a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili sui siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze (art 40 comma 3 sexsies del D. Lgs 165/2001);

visti

- il CCNL autonomie locali attualmente in vigore al quale occorre fare riferimento;
- la delibera della giunta comunale n. 117 del 17/11/2025 con la quale è stato quantificato il fondo in complessivi € 117.672 composto da risorse stabili per € 109.159,06 e da risorse variabili per € 8.512,92;
- il parere di regolarità tecnica e regolarità contabile della dott.ssa Carrera Daniela;

considerato che

- non vengono regolate dal presente contratto € 31.373,83 e quindi soltanto € 86.298,15;
- le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;

- la sottoscrizione del CCDI mira a incentivare la premialità tra i dipendenti in modo non generalizzato;
- sono previsti n. 2 PEO per n. 2 dipendenti appartenenti all'area degli operatori e degli Operatori esperti;
- si confermano l'indennità di turno al personale di Polizia locale, l'indennità giornaliera per il rischio correlato alle attività degli addetti ai servizi tecnico-manutentivi, l'indennità di reperibilità, l'indennità per specifiche responsabilità, l'indennità per servizio esterno;
- si conferma l'assegnazione di somme al raggiungimento di obiettivi di performance individuale;
- viene finanziata a carico del fondo risorse decentrate una polizza sanitaria stipulata dall'Ente a favore di tutti i dipendenti.

Avendo accertato il revisore:

- la compatibilità di quanto previsto nell'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di riferimento, con i regolamenti dell'Ente, con gli indirizzi dettati dall'organo esecutivo;
- il rispetto dei vincoli di bilancio e delle risorse finanziarie disponibili;
- il criterio di attribuzione dei meccanismi di distribuzione del trattamento accessorio, non basato su automatismi, ma tenendo in considerazione alcuni parametri quali le condizioni di lavoro, le responsabilità e la performance organizzativa,

esprime

parere favorevole all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale, così come formulato dal comune di San Benigno Canavese per il 2025.

Acqui Terme, 22 dicembre 2025.

Dott.ssa Paola Augusta Stella

