

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di San Benigno Canavese**

Alla cortese attenzione del Sindaco  
Dottor Alberto Graffino

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

Nel corso del 2023 l'Ente si è dotato di un Piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta N. 30 del 16/03/2023, di un Piano degli Obiettivi come allegato del PIAO 2023-2025, adottato con Deliberazione di Giunta N. 68 del 15/06/2023 e di Indicatori di Performance approvati con Delibera N. 139 del 30/11/2023.

I documenti sono ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi: il Nucleo ha esaminato la rendicontazione del piano degli Obiettivi, la relazione dell'EQ e la Relazione sulla Performance (**Allegati n.1**) dai quali emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti del titolare di Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza**

L'Ente ha adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza all'interno del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione Giunta N. 68 del 15/06/2023.

Il Comune ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2023, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2023.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni**

Esaminata la Relazione finale sulla performance 2023, la relazione dell'E.Q. e la rendicontazione del Piano degli Obiettivi, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentiti la Segretaria Comunale, dott.ssa Daniela Carrera ed il sindaco dott. Alberto Graffino, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per la E.Q. come da scheda allegata (**Allegato n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dall'unico titolare di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

#### **4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

Il Nucleo di Valutazione

- sentito il Sindaco, dott. Alberto Graffino, che esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dalla Segretaria
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata **(Allegato n.3)**

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dalla Segretaria Dott.ssa Daniela Carrera, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo come definito da atti della Giunta Comunale, in modo proporzionale al servizio prestato così come definito nella Convenzione di Segreteria tra i Comuni di San Benigno Canavese, Bosconero e Barbania.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

San Benigno Canavese, 03 giugno 2024

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI