



COMUNE DI SAN BENIGNO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino



Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

***N. 89
del 01/08/2024***

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 - MODIFICAZIONI

L'anno 2024 addì 1 del mese di Agosto alle ore 15.00 nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori

Cognome Nome	Carica	Presente
<i>GRAFFINO Dott. Alberto</i>	Sindaco	SI
<i>CAVAPOLI Michele -</i>	Vice Sindaco	SI
<i>GIRAUDI Domenico Giorgio</i>	Assessore	SI
<i>LONGHIN Marina</i>	Assessore	SI
<i>LORITO Annalisa</i>	Assessore	SI
Totali Presenti		5
Totali Assenti		0

Assiste alla seduta il Segretario *CARRERA Dott.ssa Daniela*, il quale procede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco sig. *GRAFFINO Dott. Alberto*, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 SEZIONE
3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 -
MODIFICAZIONI**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione consiliare n. 72 in data 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione triennio 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 18/01/2024 è stato approvato il P.E.G. per la gestione triennio 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 55 in data 09/05/2024 si adottava il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;

Ritenuto di apportare una modifica alla sezione § 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”, prevedendo una nuova assunzione nel profilo di Istruttore amministrativo-contabile – Area degli Istruttori (ex categoria C), per rispondere alle sempre maggiori ed articolate esigenze dell’attività amministrativa;

Visto però l’art. 33 del decreto-legge n. 34/2019 e s.m.i., il quale dispone che i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un “valore soglia” definito come *“percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione”*; tale valore soglia, individuato per ciascuna fascia demografica dal D.M. attuativo del 17 marzo 2020, consente di stabilire la spesa massima complessiva per tutto il personale di ciascun ente e la corrispondente capacità assunzionale;

Visto il D.M. in data 17/03/2020, il quale prevede che, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia (c.d. enti “virtuosi”), sia applicabile una disciplina specifica relativa agli incrementi di spesa in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024: in base all’art. 5, infatti, l’eventuale raggiungimento del valore soglia è possibile secondo incrementi annuali della spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore alle percentuali, via via crescenti per ciascun anno e differenziate per ciascuna fascia demografica, indicate dalla Tabella 2 del medesimo D.M.;

Vista la tabella, predisposta in conformità alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e compilata in base alle risultanze del rendiconto relativo all’esercizio 2023, allegata al PIAO 2024-2026, dalla quale risulta che il Comune di San Benigno C.se, in quanto Comune “virtuoso”, potrebbe permettersi - astrattamente parlando- una maggiore spesa per personale a tempo indeterminato pari ad € 174.579,98;

Vista l’allegata tabella riportante la dotazione organica del personale con i relativi costi, anche se non attualizzati al CCNL vigente per uniformità di calcolo;

Considerato che un Istruttore neo-assunto presenta i seguenti costi a carico dell’Ente:
stipendio annuo: € 24.900,00
oneri riflessi: € 8.950,00

Ritenuto pertanto di procedere in merito, demandando al Segretario comunale di selezionare l’unità di personale assumenda attraverso bando di mobilità o, in subordine, attraverso bando di concorso pubblico;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visti:
lo Statuto comunale
il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

lo Statuto comunale;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i., è stato espresso parere favorevole sulla regolarità tecnica dal responsabile del servizio, CARRERA dott.ssa Daniela;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del decr. leg.vo n.267/2000 e s.m.i., è stato espresso parere favorevole sulla regolarità contabile dal responsabile del servizio, CARRERA dott.ssa Daniela;

Effettuata la votazione in forma palese per alzata di mano con esito favorevole unanime;

DELIBERA

1. di prevedere, per le ragioni e le giustificazioni di cui in premessa narrativa, i seguenti contenuti per la sezione § 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026” - § 3.3.1 “La programmazione delle assunzioni” del PIAO 2024-2026, annualità 2024;
2. si prevede l'assunzione, entro il 31/12/2024, di n. 1 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori (ex categoria C, profilo amministrativo-contabile) da selezionarsi attraverso bando di mobilità o, in subordine, attraverso bando di concorso pubblico;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del decr. leg.vo n. 165/2001 e s.m.i., il Comune di San Benigno C.se non rileva eccedenze di personale;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti per l'espressione del prescritto parere in materia di programmazione del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge n. 448/2001 e s.m.i.;
5. di subordinare l'efficacia del presente atto all'espressione di parere favorevole da parte del Revisore dei Conti;
6. di dichiarare all'unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Pareri

Comune di SAN BENIGNO CANAVESE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2024 / 99

Ufficio Proponente: **Ufficio Commercio**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 - MODIFICAZIONI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Commercio)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/08/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Daniela Carrera

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/08/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Daniela Carrera

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto in originale come segue:

Il Sindaco
F.to GRAFFINO Dott. Alberto

Il Segretario
F.to CARRERA Dott.ssa Daniela

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art.124 del D.Lgs.18.8.00 n. 267, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 09/08/2024.

Il Segretario
F.to CARRERA Dott.ssa Daniela

Lì, 09/08/2024

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo consiliari (in elenco ex art.125 D.Lgs 267/00).

Il Segretario
F.to CARRERA Dott.ssa Daniela

Lì, 09/08/2024

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art.134 D.Lgs.18.8.00 n. 267)

DIVENUTA ESECUTIVA in data 01/08/2024

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs 267/2000)
Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (Art. 134 c. 3 D.Lgs. 267/2000)

Il Segretario
F.to CARRERA Dott.ssa Daniela

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì, 09/08/2024

IL Segretario
CARRERA Dott.ssa Daniela