**Contratti collettivi di lavoro
per il personale del comparto
FUNZIONI LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

2024

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024

PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaVENTIQUATTRO, addì _____ del mese di DICEMBRE,
in conformità a quanto concordato in data 18 ottobre 2024,

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA dott.ssa Daniela

Segretario Comunale – Presidente

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

CHIATELLO Gianni

Rappresentante RSU – CGIL

FUSARO Davide

Rappresentante RSU – CGIL

RISSO Maria Grazia

Rappresentante RSU – CGIL

TEPPA Laura

Rappresentante RSU – CGIL

MECCA Vittorio

Rappresentante FP-CGIL

Premesso che:

- In data 31/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- In data odierna si è sottoscritta la pre-intesa relativa al triennio normativo 2023-2025;
- L'Amministrazione comunale ha provveduto in data 27/11/2023 alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023 con deliberazione Giunta comunale n. 131, dichiarata immediatamente eseguibile;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;

Rilevato che:

- in applicazione delle norme del Ccnl 19/11/2023 (artt. 79 – COSTITUZIONE e 80 - UTILIZZO) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo di cui all'oggetto -consistente in € **81.872,00-** per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua di risorse stabili pari ad € **33.763,06** riconducibili alla parte stabile del fondo, fattispecie che consente

l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 del CCNL in data 16/11/2022

LE PARTI

Art.1

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19/11/2022, in particolare l'art. 7, che prevede al c. 4 le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, concordano di stipulare un accordo per il 2024 relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate.

Art. 2

Costituzione del fondo per le risorse decentrate

Il fondo per l'anno 2024 risulta quantificato in complessivi € **81.872,00** ex delibera Giunta comunale n. 88 in data 01/08/2024, così come integrata con delibera n. 170 in data 16/12/2024

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024

Per l'anno 2024 il fondo di cui all'art. 1, ammontante a € **81.872,00**, verrà utilizzato per le voci di spesa di cui all'ALLEGATO B.

Art. 4

Livelli Economici Differenziali (ex Progressioni Economiche Orizzontali)

(Art. 14 CCNL 16/11/2022 – Art. 27 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si prevede l'assegnazione delle seguenti progressioni economiche:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori esperti: € 650,00
- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Istruttori: € 750,00
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevatata Qualificazione: € 1.600,00

con i criteri previsti, in sede di CCDI 2023-2025, dall'art. 27 comma 7.

Art. 5

Indennità di turno

(Art. 30 CCNL 16/11/2022 – Art. 8 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si conferma l'indennità di turno al personale della Polizia locale, che presta servizio per 35 ore settimanali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del CCNL in data 16/11/2022.

Art. 6

Indennità condizioni di lavoro

(Art. 84bis CCNL 16/11/2022 – Art. 24 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si conferma un'indennità giornaliera per il rischio correlato alle attività degli addetti ai servizi tecnico-manutentivi pari ad € 2,00 giornalieri.

Per chiamate eccezionali a carico degli addetti allo stato civile, si prevede un'indennità giornaliera di € 15,00.

Per quanto riguarda il servizio integrato amministrativo-demografico, si assegna la somma di € 2,00 per ogni giorno di servizio con il massimo di n. 220 giorni complessivi (fino alla concorrenza economica di € 440,00).

Art. 7

Indennità di reperibilità

(Art. 24 CCNL 21/05/2018 – Art. 9 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si conferma l'indennità di reperibilità nella misura di € 10,33 per dodici ore al giorno, sulla base di n. 6 giorni/mese.

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità

(Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Art. 25 CCDI parte normativa 2023-2025)

Tale indennità è riconosciuta ai seguenti dipendenti, destinatari di apposito decreto sindacale su base annua, per un totale di € 10.500,00 così assegnati, sulla base dei decreti sindacali adottati per l'anno 2024:

Sostituto Responsabile Servizi Tecnici: € 800,00

Coordinatrice Servizi Finanziari: € 4.000,00

Coordinatrice Servizi Amministrativi – Uffic. Anagrafe–Stato Civile: € 3.500,00

Coordinatore Servizi Tecnico-manutentivi: € 1.000,0

Ufficiale Anagrafe-Stato Civile-Elettorale: € 1.000,00

Referente Informatico dal 01/11/2024: € 200,00

Art. 9

Indennità di servizio esterno

(Art. 100 CCNL 16/11/2022 – Art. 31 CCDI parte normativa 2023-2025)

Dal 01/01 al 31/10/2024 al personale della Polizia locale compete un'indennità giornaliera di servizio esterno pari ad € 1,00 giornaliero; a decorrere dal 01/11/2024, compete un'indennità giornaliera pari ad € 1,50, oltre agli eventuali accordi in sede sovra-comunale (€ 25,00/mese ad operatore a titolo di progetto servizio convenzionato).

Art. 10

Obiettivi di performance individuale

(Art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

- Viene assegnata la somma di € 1.600,00 per l'obiettivo di PROGETTI DIGITALIZZAZIONE PNRR 2024, da suddividersi nel modo seguente:

Risso rag. Maria Grazia: € 800,00

Azzari geom. Andrea: € 800,00

Art. 11

Premi correlati alla performance

(Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

Viene destinata la somma di € 14.749,40 soggetta ad arrotondamenti.

* * * * *

Dichiarazione congiunta n. 1

Le rappresentanze dei lavoratori e le OO.SS. prendono atto dell'avvenuta attivazione di forme di welfare aziendale a beneficio di tutti i dipendenti.

Letto, approvato e sottoscritto in originale

Il Presidente:	CARRERA Daniela
Rappresentante RSU CGIL	CHIATELLO Gianni
Rappresentante RSU CGIL:	FUSARO Davide
Rappresentante RSU CGIL	RISSO Maria Grazia
Rappresentante RSU CGIL:	TEPPA Laura
Rappresentante FP-CGIL	MECCA Vittorio