

COMUNE DI SAN BENIGNO CANAVESE

**Contratti collettivi di lavoro
per il personale del comparto
FUNZIONI LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2022**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

L'anno duemilaVENTIDUE, addì VENTOTTO del mese di DICEMBRE:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA dott.ssa Daniela

CAREGGIO ing. Mauro

Segretario Comunale – Presidente

Componente

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

CHIATELLO Gianni

FUSARO Davide

RISSO Maria Grazia

TEPPA Laura

MECCA Vittorio

Rappresentante RSU – CGIL

Rappresentante RSU – CGIL

Rappresentante RSU – CGIL

Rappresentante RSU – CGIL

Rappresentante FP-CGIL

Premesso che:

- In data 31/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 sopra citato, con deliberazione n. 64 del 14/11/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 31.793,00, di cui Euro 26.268,00 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 29 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, della preintesa del Ccnl 2019/2021 / del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di **Euro 1.143,67**, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 29 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse **dal 01/02/2022**.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto allegato B) al presente accordo decentrato.

LE PARTI

Art.1

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare l'art. 7, che prevede al c. 4 le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, concordano di stipulare un accordo per il 2021 relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate.

Art. 2

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per l'anno 2022 risulta quantificato in complessivi € 64.715,00 ex delibera Giunta comunale n. 64 in data 14/11/2022.

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021

Per l'anno 2021 il fondo di cui all'art. 1, ammontante a € 64.715,00, verrà utilizzato per le voci di spesa di cui all'ALLEGATO A.

Art. 4

Conferma parti CCDI 2020

Si conferma l'applicazione dei seguenti articoli del CCDI 2020 – parte economica:

- art. 4 – Indennità condizioni di lavoro
- art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018): con decorrenza dal 03/11/2022, si assegna tale indennità anche alla coordinatrice dei Servizi

Amministrativi -formalmente incaricata con decreto sindacale n. 10 del 03/11/2022-, dott.ssa Elena Beria, nella misura di € 2.000,00 annui da rapportarsi al periodo di incarico. Si confermano budget e suddivisione 2020.

- art. 5bis - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)
- art. 6 – Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)
- art. 8 – Premi correlati alla performance

Art. 5

Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) 2021

Si prevede l'assegnazione di n. 2 PEO, una con passaggio da B4 a B5, l'altra con passaggio da C4 a C5, con decorrenza 01/02/2022: costo presunto € 1.143,67 con i criteri previsti, in sede di CCDI 2018, per le PEO triennali 2018/2020.

Art. 6

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il primo quadrimestre del 2023 per monitorare l'applicazione del nuovo CCNL in data 16/11/2022 ed impostare la nuova tornata di contrattazione integrativa decentrata.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente: CARRERA Daniela

Rappresentante RSU CGIL: FUSARO Davide

Rappresentante RSU CGIL: RISSO Maria Grazia

Rappresentante RSU CGIL: TEPPA Laura

Rappresentante FP-CGIL: MECCA Vittorio