

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	Carrera Daniela

COMUNE DI SAN BENIGNO CANAVESE (Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28/11/2023 Contratto decentrato integrativo 2023 San Benigno C.se	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale sig.ra CARRERA dott.ssa Daniela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RRSSUU FP-CGIL, FP-CGIL Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 79-80 del CCNL 16.11.2022	
procedur ale e degli atti precedent ici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PEG (art. 10 del d.lgs. 150/2009) Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì (inserito nel PIAO 2023)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Le parti concordano di stipulare un accordo a titolo di contratto collettivo decentrato integrativo per il 2023.
- Articolo 2 Viene determinata la costituzione del fondo risorse decentrate per il 2023.
- Articolo 3 Viene definita la somma da utilizzarsi per le risorse decentrate 2023.
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato B Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione adeguata al decr. le.vo n. 150/2009 e s.m.i. (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 160 del 22/12/2011).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del CCDI mira ad incentivare la premialità tra i dipendenti in modo non generalizzato.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi ex deliberazione Giunta comunale n. 131 in data 27/11/2023:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.066,61
Risorse variabili	27.824,00
Residui anni precedenti	0
Totale	83.890,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata sostanzialmente confermata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, salva la rideterminazione su base annua della RIA proveniente da un dipendente cessato dal servizio nel 2022. Si sono applicati gli aumenti previsti dal CCNL in data 16/11/2022.

ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	42.769,00
RIA PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 - ART. 67 C. 2 LETT. C) CCNL 21/05/2018	7.227,91
TOTALE RISORSE STABILI da assoggettare al limite 2016	49.996,91
ART. 67 C. 2 LETT. B) CCNL 21/05/2018 - DIFFERENZIALI PEO (voce NON soggetta al limite 2016)	989,3
ART. 79 C. 1 LETT. D) CCNL 16/11/2022 - DIFFERENZIALI PEO (voce NON soggetta al limite 2016)	1.894,10
ART. 60 C. 2 LETT. A) e B) CCNL 21/05/2018 - Incremento ex dip. al 31/12/2015 (voce NON soggetta al limite 2016)	1.580,80
ART. 79 C.1 LETT. B) CCNL 16/11/2022 - Incremento ex dip. al 31/12/2018 (voce NON soggetta al limite 2016)	1.605,50
TOTALE RISORSE STABILI	56.066,61

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, per un totale di € 27.824,00

NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZ. SENZA AUMENTO DOTAZ. ORGANIC. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001) - (art. 67 c. 5 LETT. B) CCNL 21/05/2018)	5.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) - (ART. 67 C. 4 CCNL 21/05/2018)	2.749
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	13.500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, SGATE - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	1.019
INCENTIVI IMU.-TARI (art. 1 c. 1091 legge n. 145/2018)	2000
ART. 79 C.1 LETT. B) CCNL 16/11/2022 - Increm. ex dip. al 31/12/2018 (voce NON soggetta al limite 2016) - COMPETENZA 2021	1605,5
ART. 79 C.1 LETT. B) CCNL 16/11/2022 - Increm. ex dip. al 31/12/2018 (voce NON soggetta al limite 2016) - COMPETENZA 2022	1605,5
ART. 79 C.3CCNL 16/11/2022 - Incremento 0,22% monte salari 2018 (voce NON soggetta al limite 2016) - COMPETENZA 2022	912,92
ART. 79 C.3CCNL 16/11/2022 - Incremento 0,22% monte salari 2018 (voce NON soggetta al limite 2016) - COMPETENZA 2023	912,92

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Art. 1 comma 236 legge 208 in data 28/12/2015	1.379,00
Totale riduzioni	1.379,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **23.500,00** relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	15.000,00
Indennità di comparto	8.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 60.391,00

PEO 2023: € 750,00

INDENNITA' DI TURNO (finanziata con art. 15 comma 5)	5.000,00
Art. 70bis - CCDI art. 24 c. 3 - Operai € 2,00/g.(INDENNITA' DI RISCHIO)	1.350,00
MAGGIORAZIONI ORARIE	200,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	12.400,00
Art. 24 c. 2 CCDI - Chiamate eccezionali € 10.00	50,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	0,00
Art. 70bis: Disagio PL servizio esterno €1,00/g./dipendente (max gg. 200,00)	600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	2.794,85
(PRODUTTIVITA' collettiva) Performance organizzativa	18.015,28
(Produttività collettiva) Performance individuale	
INCENTIVO PM (€ 25,00/MESE/AGENTE) finanziato pro quota con ex art. 15 c.5	712,32

Progetto-Obiettivo PNRR 1.600,00

Progetto-Obiettivo MERCATO 400,00

43.122,45

ISTAT - sgate	1.019,00
Incentivi IMU - TARI	2.000,00
INCENTIVO PROGETTAZIONI INTERNE	13.500,00
	16.519,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
Non residuano somme da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	60.391,00
Destinazioni oggetto di contratti pregressi	23.500,00
Totale	83.891,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56.066,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.816,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' prevista n. 1 PEO per n. 1 dipendente appartenente all'area degli Istruttori – ex categoria C.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2020	Anno 2022
Risorse stabili	48.033,76	52.268,00	56.066,00
Risorse variabili	8.656,00	12.447,00	27.824,00
Residui anni precedenti	0		
Totale (arrotond.)	56.690,00	64.715,00	83.891,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate (eccetto quelle fisse e ricorrenti, accreditate mensilmente con il trattamento fondamentale, vale a dire l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali) sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del PEG 2023/2025, rendendo in tal modo costante la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività:

- cap. 2810: fondo miglioramento efficienza servizi
- cap. 2806: incentivi funzioni tecniche
- cap. 2780: compensi ISTAT

I relativi oneri riflessi trovano copertura al cap. 2811, mentre l'IRAP è imputata al cap. 135.

L'indennità di comparto e le progressioni orizzontali sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Servizi	Competenze	Oneri riflessi	IRAP
Amministrativi	160	360	135
Finanziari	1080	1140	1490
Tecnici	1860	1940	2350
Demografici	2420	2480	2730
Generali	2790	2795	2875
Polizia Municipale	2960	3020	3270
Assistenza scolastica	4140	4200	4510
Servizi culturali	4680	4690	4878
Viabilità	5295	5297	5485
Edilizia privata	5600	5610	2805
Tutela ambiente	6301	6302	6390

San Benigno Canavese, 20/12/2023

Il Segretario comunale
(CARRERA dott.ssa Daniela)

Il Responsabile dei Servizi Finanziari f.f.
(CARRERA dott.ssa Daniela)