

**Contratti collettivi di lavoro  
per il personale del comparto  
FUNZIONI LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA**

**2023**

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023

## PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaVENTITRE, addì \_\_\_\_\_ del mese di DICEMBRE:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA dott.ssa Daniela  
CAREGGIO ing. Mauro

Segretario Comunale – Presidente  
Componente

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

CHIATELLO Gianni  
FUSARO Davide  
RISSO Maria Grazia  
TEPPA Laura  
MECCA Vittorio

Rappresentante RSU – CGIL  
Rappresentante RSU – CGIL  
Rappresentante RSU – CGIL  
Rappresentante RSU – CGIL  
Rappresentante FP-CGIL

Premesso che:

- In data 31/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- In data odierna si è sottoscritta la pre-intesa relativa al triennio normativo 2023-2025;
- L'Amministrazione comunale ha provveduto in data 27/11/2023 alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023 con deliberazione Giunta comunale n. 131, dichiarata immediatamente eseguibile;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;

Rilevato che:

- in applicazione delle norme del Ccnl 19/11/2023 (artt. 79 – COSTITUZIONE e 80 - UTILIZZO) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo di cui all'oggetto -consistente in € **83.891,00-** per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua di risorse stabili pari ad € **32.566,61** riconducibili alla parte stabile del fondo, fattispecie che consente

l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 del CCNL in data 16/11/2022

## **LE PARTI**

### **Art.1**

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19/11/2022, in particolare l'art. 7, che prevede al c. 4 le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, concordano di stipulare un accordo per il 2023 relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate.

### **Art. 2**

#### **Costituzione del fondo per le risorse decentrate**

Il fondo per l'anno 2023 risulta quantificato in complessivi € **83.891,00** ex delibera Giunta comunale n. 131 in data 27/11/2023.

### **Art. 3**

#### **Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023**

Per l'anno 2023 il fondo di cui all'art. 1, ammontante a € **83.891,00**, verrà utilizzato per le voci di spesa di cui all'ALLEGATO A.

### **Art. 4**

#### **Livelli Economici Differenziali (ex Progressioni Economiche Orizzontali)**

(Art. 14 CCNL 16/11/2022 – Art. 27 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si prevede l'assegnazione di n. 1 progressione economica all'interno dell'area degli Istruttori (ex categ. C, con passaggio da C3 a C4, con decorrenza 01/01/2023: costo € 750,00 con i criteri previsti, in sede di CCDI 2023-2025, dall'art. 27 comma 7.

### **Art. 5**

#### **Indennità di turno**

(Art. 30 CCNL 16/11/2022 – Art. 8 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si riconosce l'indennità di turno al personale della Polizia locale, che presta servizio per 35 ore settimanali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del CCNL in data 16/11/2022.

### **Art. 6**

#### **Indennità condizioni di lavoro**

(Art. 84bis CCNL 16/11/2022 – Art. 24 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si prevede un'indennità giornaliera per il rischio correlato alle attività degli addetti ai servizi tecnico-manutentivi pari ad € 2,00 giornalieri.

Per chiamate eccezionali a carico degli addetti allo stato civile, si prevede un'indennità giornaliera di € 10,00.

#### **Art. 7**

##### **Indennità di reperibilità**

(Art. 24 CCNL 21/05/2018 – Art. 9 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si riconosce l'indennità di reperibilità nella misura di € 10,33 per dodici ore al giorno, sulla base di n. 6 giorni/mese.

#### **Art. 8**

##### **Indennità per specifiche responsabilità**

(Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Art. 25 CCDI parte normativa 2023-2025)

Tale indennità è riconosciuta ai seguenti dipendenti, destinatari di apposito decreto sindacale su base annua, per un totale di € 12.400,00 così assegnati, sulla base dei criteri di pesatura allegati al presente:

BOTTINO geom. Gianfranco - sostituto Responsabile Servizi Tecnici: € 1.200,00

RISSO rag. Maria Grazia: coordinatrice Servizi Finanziari: € 4.000,00

BERIA dott. Elena: coordinatrice Servizi Amministrativi – Uffic. Anagrafe–Stato Civile: € 3.000,00

FUSARO Davide: coordinatore Servizi Tecnico-manutentivi: € 1.400,00

TUMMOLO Raffaele: Ufficiale Anagrafe-Stato Civile-Elettorale: € 1.000,00

TEPPA geom. Laura: referente strutture comunali esterne: € 800,00

VALLINO Laura: responsabile procedimento tributi: € 500,00

CHIATELLO Gianni: vice-coordinatore Servizi Tecnico-manutentivi: € 500,00

#### **Art. 9**

##### **Indennità di servizio esterno**

(Art. 100 CCNL 16/11/2022 – Art. 31 CCDI parte normativa 2023-2025)

A decorrere dal 01/01/2020, al personale della Polizia locale compete un'indennità giornaliera pari ad € 1,00, oltre agli eventuali accordi in sede sovra-comunale (€ 25,00/mese ad operatore a titolo di progetto servizio convenzionato).

#### **Art. 10**

##### **Obiettivi di performance individuale**

(Art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

- Viene assegnata la somma di € 1.600,00 per l'obiettivo di PROGETTI DIGITALIZZAZIONE PNRR 2023, da suddividersi nel modo seguente:

Risso rag. Maria Grazia: € 800,00

Azzari geom. Andrea: € 800,00

- Obiettivo rinnovo autorizzazioni MERCATO: si assegna la somma di € 400,00 da assegnarsi alla rag. Boasso Alessandra.

### **Art. 11**

#### **Premi correlati alla performance**

(Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

Viene destinata la somma di € 18.000,00 soggetta ad arrotondamenti.

\* \* \* \* \*

#### **Dichiarazione congiunta n. 1**

Le rappresentanze dei lavoratori e le OO.SS. prendono atto della fattiva volontà dell'Amministrazione di istituire forme di welfare aziendale a beneficio di tutti i dipendenti.

#### **Dichiarazione n. 2**

Le RR.SS.UU. evidenziano il loro non gradimento per il fatto che non si sia previsto per il 2023 di assegnare dei differenziali economici (ex progressioni economiche orizzontali), se non ai dipendenti prossimi al collocamento in quiescenza.

Letto, approvato e sottoscritto in originale

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| Il Presidente:           | CARRERA Daniela     |
| Parte pubblica:          | CAREGGIO ing. Mauro |
| Rappresentante RSU CGIL: | CHIATELLO Gianni    |
| Rappresentante RSU CGIL: | FUSARO Davide       |
| Rappresentante RSU CGIL  | RISSO Maria Grazia  |
| Rappresentante RSU CGIL: | TEPPA Laura         |
| Rappresentante FP-CGIL   | MECCA Vittorio      |